

Oš „Dr. Andrija Mohorovičić“ Matulji
Šetalište Drage Gervaisa 2
Matulji

Na temelju čl. 17. i 18. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ „Dr. Andrija Mohorovičić“ Matulji i čl. 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, pozivaju se na vrednovanje kandidati koji su dostavili pravodobnu i potpunu prijavu sa svim priložima/ispravama za javni natječaj raspisan od 6.2.2024.- 16.2.2024., za radno mjesto tajnika na određeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno) uz uvjet probnog rada u trajanju od tri mjeseca.

Kandidati koji su dostavili potpunu dokumentaciju te koji udovoljavaju uvjetima natječaja pozivaju se na vrednovanje i to:

1. Julijana Jaganjac, mag.iur.

Vrednovanje kandidata sastoji se od :

1. Provjere IKT kompetencija
3. Razgovor (intervju) sa kandidatima koji se sastoji od praktične provjere znanja primjene propisa

Vrednovanje kandidata obaviti će se prema sljedećem hodogramu:

1. provjera digitalnih kompetencija svih kandidata obaviti će se u petak,
5. 3. 2024. godine u 10.30 sati : korištenje Microsoft Office i osnove interneta
2. Razgovora (intervjua) koji se sastoji od praktične provjere znanja primjene propisa

Kandidati su obvezni pristupiti razgovoru.

Ako kandidat ne pristupi razgovoru, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije razgovora identitet kandidata/kinje.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09, 92/10.,105/10.,90/11., 16/12. , 86/12., 94/13, 152/14. ,7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22 i 156/23),
2. Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14., 127/17.,98/19.,151/22 i 64/23)
3. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 51/18.)
4. Zakon o ustanovama (Narodne novine, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA